

Jus est ars boni et aequi*



ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Республика Коми, г. Сыктывкар
ул. Коммунистическая, д. 25 (2 этаж)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Сыктывкарского государственного
университета имени Питирима Сорокина

* Право - наука о том, что
хорошо и справедливо.

Социальный студенческий проект "Уличное право" (Street Law)

Данный проект - аналог американской формы клинического образования Street Law, заключающейся в проведении публичных лекций-презентаций по актуальным вопросам права.

Цель – просвещение общественности в области права и решение различных правовых проблем при участии студентов-консультантов Юридической клиники.

Аудитория - лица, интересующиеся вопросами права, студенты вузов и сузов, учащиеся школ.



ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ЛИЦ



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Особенности
трудоустройством

ВОЗРАСТ

Заклучение
шестнадцатилетних

Лица, получившие
достижение
выполнения

С согласия
трудоустройством
достижением
образования

для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

определяются

ТРУДОВОГО

и возраста

образование и

договор для

попечительства

образование и

получения

без ущерба

РАБОТЫ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ



Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:

- ✓ с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ✓ на подземных работах,
- ✓ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные **нормы**.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Юноши | | | | Девушки | | | |
| | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час) - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности - подъем с пола | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после **предварительного обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат **обязательному медицинскому осмотру**.

Предусмотренные законом **обязательные медицинские осмотры** осуществляются за счет средств работодателя.



ЕЖЕГОДНЫЙ ОСНОВНОЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется **продолжительностью 31 календарный день** в удобное для них время.



ЗАПРЕЩЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЯ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ПРИВЛЕЧЕНИЯ К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ, РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ, В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников творческих профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Постановление Правительства РФ

от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации»

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать:

12 часов в неделю для работников в возрасте до 16 лет; 17,5 часов в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул):

в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа;

в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;

в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:

в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа;

в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

НОРМЫ ВЫРАБОТКИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.



ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом **сокращенной продолжительности работы**. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка, установленного статьей 81 ТК РФ, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



*Выполнили студенты Юридического
института:*

- *Безносикова Е.А.;*
- *Никитенко А.С.*

Научный руководитель:

к.ю.н., доцент Курова Наталья Николаевна